



**AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA
IM. STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE**

Prezentacja dziekańska plan działań na kadencję 2020-2024

Bartłomiej Szafran

2 października 2020



AGH

Podziękowania dla prof. Janusza Wolnego

- A+/A+/KNOW/FCB
- dwa nowe kierunki studiów
- nowy budynek
- budżet w dobrej formie
- dobry stan ogólny

- 1 Wraz z Ustawą 2.0 Wydział stracił umocowanie w systemie prawnym poza Statutem AGH. Kluczowe dla Wydziału jest utrzymanie wysokiej renomy na uczelni, w kraju, w środowisku studentów i absolwentów Wydział powinien być cenny dla AGH.
- 2 Nowa kadra / likwidacja mianowań.
- 3 Odpływ studentów po I stopniu, w tym ponadprzeciętny dla FT, kierunku kluczowego do angażowania młodych badaczy do pracy naukowej na Wydziale.

- 4 Wydział nie ma pełnej kontroli nad dyscypliną nauki fizyczne na AGH, ale ponosi za nią główną odpowiedzialność. Ocena parametryczna jakości badań naukowych wg nowych zasad. Aktywność fizyki cząstek nie przestani przeciętnego poziomu aktywności.
- 5 Częściowa przeprowadzka do nowego budynku, zagospodarowanie zwolnionej przestrzeni
- 6 Pandemia: hybrydowe kształcenie, słabsza rekrutacja, redukcja grup:więcej godzin bez dodatkowego finansowania, procedury bezpieczeństwa



- 1 badania naukowe na możliwie najwyższym poziomie (kategorii) w fizyce (A+) i dyscyplinach pokrewnych, wiodących na innych wydziałach Akademii (nauki o Ziemi i środowisku, informatyka techniczna i telekomunikacja, chemia, inżynieria środowiska, inżynieria biomedyczna).
- 2 kształcenie cenione przez studentów i otwierające szanse przed absolwentami
- 3 dydaktyka wysokiej jakości dla studentów wszystkich Wydziałów Akademii



cd.

- ④ cenione miejsce pracy dla badaczy (w tym doktorantów) oraz dydaktyków
- ⑤ dobra atmosfera pracownicy/dydaktycy/studenci
- ⑥ wsparcie administracyjne do aplikowania i realizacji projektów badawczych



- dr inż. Katarzyna Matusiak (sprawy studenckie)
- dr hab. inż. Krzysztof Malarz, prof. AGH (kształcenie)
- dr hab. Tomasz Ślęzak, prof. AGH (nauka i współpraca)
- zakres odpowiedzialności http://fis.agh.edu.pl/doc/pl/zakres_odpowiedzialnosci_20-24.pdf



- dyrektor administracyjny szeroki zakres kompetencji (lokalny odpowiednik kanclerza, kwestora, dyrektora biura rektora, dyrektora ds pracowniczych)
- KW: małe, nie z naszego wyboru, lecz otwarte
- Wykorzystanie kompetencji/doświadczenia/energii wszystkich pracowników: komisje jak przy RD
- komisje ds: awansów, zatrudnienia, oceny parametrycznej, IDUB, komisje aparaturowa, biblioteczna, nauki, systemu jakości, nagród, programowe (kursy fizyki dla danej dyscypliny)
- nowa strona internetowa
- issue tracking system (input z KOiDC): poczta, złomowanie sprzętu, zamówienia, itd.



AGH współpraca z samorządem studenckim i doktoranckim

Liczyć na

- aktywny udział w kreowaniu wewnętrznego systemu zapewnienia jakości kształcenia w myśl jego nowej organizacji w AGH;
- zaangażowanie przy tworzeniu/przekształcaniu kierunków studiów od najwcześniejszych etapów tego procesu;
- opiniowanie zmian lub powołań na funkcje związane z kształceniem (odpowiedzielnicy, pełnomocnicy, koordynatorzy, delegaci do komisji centralnych);
- spotkania (min. 1/miesiąc) w szczególności w sprawach dotyczących kształcenia oraz studentów, które mają być rozpatrywane na Kolegium Wydziałowym;

- rekrutacja I stopień ('18/'19/'20): 58/47/33
- stosunek liczby studentów I stopnia do liczby studentów na 1 roku II st.: $90/31=2.9$
- nieliczny ale bardzo aktywny zespół wspierający (PTFM, imprezy integrujące środowisko)
- część zajęć na CM UJ / aktywne wsparcie dla praktyk zawodowych
- Lider rankingu ELA dla absolwentów FM w PL z 2018 roku.
- opinie absolwentów
- kursy do egzaminów inspektora ochrony radiologicznej
- studia jednolite (system Y) po 1-szej parametryzacji

- I miejsce w PL rankingu Perspektyw 2019 i 2020. BOZON.
- Lider rankingu ELA dla absolwentów FT w PL z 2018 roku.
- kierunek kluczowy dla działalności naukowej Wydziału
- Wydział wyższej uczelni a instytut badawczy
- rekrutacja I stopień w '18/'19/'20: 79/73/61
- w 2019/2020: 131 studentów I stopnia, 17 studentów drugiego stopnia na 1 roku [131/17=7.7]
- odpływ studentów z II stopnia
- obecna struktura II stopnia: blok obowiązkowy + pełna obieralność
- opinie studentów

- Działania
 - ① reorganizacja II stopnia
 - ② profilowane bloki specjalistyczne jako przedłużenie I stopnia (Badania i monitoring środowiska, Oddziaływania i detekcja cząstek, Nowoczesne materiały i technologie, Symulacje komputerowe w fizyce i technice)
 - ③ zespoły odpowiedzialne. dla nowych przedmiotów: 2 prowadzących.
 - ④ po 1szej parametryzacji wprowadzenie studiów jednolitych (system Y)
 - ⑤ aktywne wsparcie dla praktyk zawodowych
- prace dyplomowe. Lata temu: uniemożliwiliśmy wstawianie do MISIA tematów prac zewnętrznych promotorów, którzy poszukiwali dyplomantów. Tematy wstawiane o ile dyplomant już był.
- otoczenie zorganizowało się tak (targi, szkoły, imprezy), że udaje im się znaleźć dyplomanta przed zgłoszeniem tematu
- inicjatywa Szkoły Letniej (sem. wydz. 23.10.2020)

- I/1 rok II st.: $271/47=4.61$
- rekrutacja na I stopień '18/'19/'20: 113/122/107 (limit był 120)
- VI miejsce w rankingu Perspektyw "informatyka" 2019 (ostatnim, w którym uwzględnione były wydziały), w 2020 jako AGH II miejsce
- jako IS - II miejsce w ELA dla absolwentów '17, III miejsce w ELA dla absolwentów '18
- 100% zatrudnienia, zadowoleni absolwenci
- wyzwania: kadra (zajęcia/wkład do dyscypliny na AGH), infrastruktura i program musi nadążać, tąpnięcie w rekrutacji

- Mikro i nanotechnologie w biofizyce rekrutacja: 2020 – 28 (w 2019 – 27)
- Nanoingenieria materiałów: 1sza rekrutacja w 2020: 27

- do 2023 Studia Doktoranckie: fizyka/biofizyka/FCB
- Szkoła Doktorska AGH, KISD,
- w 2019/2020 81 doktorantów;
- Rekrutacja do Szkoły Doktorskiej AGH:
- 14 w roku 2019: 5 absolwentów FT, 2 IS, 1 FM, 5 Wydz. EAliiB, 1 absolwent uczelni zagranicznych
- 13 w roku 2019: 5 absolwentów FT, 1 IS, 1 FM, 5 absolwentów uczelni zagranicznej, 1 UJ
- jedna osoba przyjęta do KISD
- program kształcenia w Szkole Doktorskiej
- bloki silnie sugerowane/blok dydaktyczny
- Wyjazdowe seminarium doktoranckie (od kiedy będzie możliwe)
- Stypendia projakościowe
- Granty dziekańskie

- ok 40% naszej dydaktyki
- studentów będzie coraz mniej na wielu kierunkach studiów
- zależy nam na satysfakcji wydziałów AGH
- uchwała Senatu AGH 14/2019: 120h oraz 12 ECTS treści z fizyki; treści programowe
- do zrobienia: standaryzacja programów kształcenia na kierunkach o określonej dyscyplinie wiodącej: input od władz wydziałów, zespoły wykładowców dla danej dyscypliny
- umożliwi rotację wykładowców po kierunkach w ramach dyscypliny (bardzo prestiżowych i mniej prestiżowych).
- Dział Demonstracji (DD)

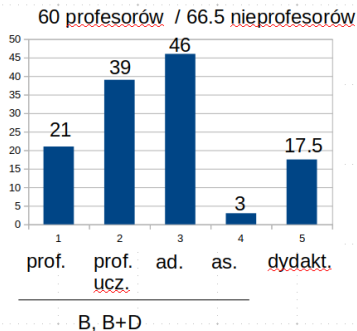


AGH

popularyzacja Wydziału/AGH/nauki

- DD oraz koła Kernel/Kerma/Bozon uczestniczą w Nocy Naukowców, Festiwalu Nauki w Krakowie, Pikniku Naukowym, Junior AGH
- prezentacje dla szkół
- Olimpiada o Diamentowy Indeks
- studia podyplomowe dla nauczycieli
- Szkoła Letnia

- etaty w subwencji:



- 1 cieszymy się z zaawansowania kadry
- 2 struktura ma konsekwencje dla funduszu płac, liczby i kosztu nadgodzin, wyniki nowego algorytmu podziału subwencji (niżej)

- 1 Wydział nie będzie lepszy niż kadra, którą przyjmiemy do pracy
- 2 zatrudnienie na czas nieokreślony: zbieramy owoce przez kilka dekad
- 3 likwidacja mianowań. Pracownicy o najwyższych kwalifikacjach nie będą musieli odchodzić z pracy ze względu na wiek. Nie powinno to nam przeszkodzić zatrudniać świetnych nowych pracowników:
nadgodziny/zwalniane etaty.
- 4 liczba studentów będzie maleć. liczba godzin w 2020 nagle skoczyła przez mniejsze grupy, lecz finansowanie nie.
- 5 nie możemy liczyć, że liczba godzin dydaktyki będzie rosnąć od poziomu 2019/2020.
- 6 stracić okazji zatrudnienia świetnych kandydatów.

- kończące się etaty czasowe, którzy obecnie, albo w przeszłości byli zatrudnieni w subwencji/dotacji:

-

rok	przejścia na stały etat	gasnące mianowania wg starych zasad
2020	1	1 (p)
2021	1	2 (a)
2022	4	5 (3p+2pu)
2023	3	8 (3p+2pu+3ad)
2024	zależnie od przyjęć w 2021	7 (2p+2pu+3ad)

- Do 2023 nie powinno być potrzeby otworzenia więcej niż 9 stałych etatów.

Rok 2019/2020

- 1 godziny prowadzone przez doktorantów: 2055 obecnie. Za 3 lata może spaść do 360h (6 doktorantów rocznie) – dydaktyka dla 7 asystentów.
- 2 umowy cywilnoprawne (poza zajęciami specjalistycznymi dla FM) 2715 zapas godzin na 11 etatów asystenta.
- 3 nadgodziny: 7546, z tego 3723 żywych zajęć (15 etatów asystenta)
- 4 bezpieczne wydaje się obecnie zatrudnienie do 15 asystentów.
- 5 do monitorowania w kolejnych latach

- Przyjmujemy wyłącznie świetnych kandydatów.
- Etaty czasowe możliwe do uruchomienia zależnie od liczby nadgodzin.
- Nie zatrudniamy nikogo bez wniosku / poparcia kierownika katedry.
- Poparcie / świadectwo jakości wystawione przez opiekuna / kierownika katedry będzie warunkiem koniecznym, a nie wystarczającym.
- Konsekwencje zatrudnienia pracownika niesie cały Wydział, dlatego stała komisja ds zatrudnień

Kogo poszukujemy:

- fizyków oraz reprezentantów dyscyplin uprawianych na Wydziale mogących wnieść nową tematykę lub podnieść jakość badań oraz poprowadzić zajęcia zlecone przez Wydział
- informatyków z doktoratem / habilitacją
- Polskie Powroty, NCN POLS
- Wsparcie z Uczelni Badawczej, która przewiduje:
 - ❶ Procedurę wspomagającą zatrudnianie najlepszych kandydatów na stanowiskach asystentów, adiunktów i profesorów uczelni
 - ❷ Zapewnianie warunków do samodzielnej pracy naukowej dla osób z habilitacją. Obsadzanie stanowisk „profesora uczelni z habilitacją” związane ze starting money

- Szanse, że nasz wychowanek, który pozostaje nieprzerwanie pod opieką promotora, wzbogaci tematykę / podniesie poziom badań są niewielkie
- Staż podoktorski (wymagany od adiunkta wg uchwały RD):
 - pomaga uzyskać samodzielność
 - wzbogaca warsztat i tematykę badawczą
 - podnosi poziom publikacji
 - przyspiesza znacznie habilitację
 - daje szanse na istotny sukces naukowy
 - generuje gwiazdy
 - ułatwia sukces w ubieganiu się o granty (Homing FNP/Polskie Powroty/Pols/Sonata)
 - powinien być traktowany jako element procesu kształcenia
- Uchwałę RD nauki fizyczne będziemy stosować do wszystkich dyscyplin poza informatyką.

- Co do zasady:
 - ❶ Zatrudniamy na okres zamknięty kandydatów, których dotychczasowy dorobek można uznać za bardzo dobry na danym etapie kariery naukowej; Kandydaci zaraz po doktoracie powinni wykazywać predyspozycje do uzyskania samodzielności naukowej.
 - ❷ Kandydaci do pierwszego zatrudnienia podlegają wstępnej ocenie Komisji (przed ogłoszeniem konkursu)
 - ❸ Przedłużenie zatrudnienia oraz awans na wyższe stanowisko następuje po zaopiniowaniu przez Komisję

- Co do zasady:
 - 4 Brak limitów dla katedr. Będziemy przyjmować świetnych kandydatów, do tej katedry, do której się zgłoszą.
 - 5 Komisja powinna brać pod uwagę aktywność naukową zespołu, do którego ma trafić kandydat.
 - 6 Świetnych kandydatów, którzy gwarantują podniesienie jakości badań w zespole przyjmując powinniśmy zawsze.
 - 7 Przyjęcie kandydata, który nie jest świetny, a tylko dobry, do zespołu o aktywności, która nie jest wybitna, powinno być dokładnie rozważone.
 - 8 Przyjęci na etat czasowy powinni mieć świadomość, że (i) nie mają gwarancji przedłużenia (ii) ich aktywność będzie podlegała ocenie.

- Co do zasady
 - 9 Komisja będzie mogła zapraszać na posiedzenia kandydata lub pracowników znajdujących kontekst zatrudnienia, jeśli uzna to za stosowne.
 - 10 Komisja powinna podejmować opinie w głosowaniu tajnym. z wyłączeniem pracowników zainteresowanej katedry. Komisja powinna podawać uzasadnienie opinii, do rozważenia przez kolegium dziekańskie / KW.
 - 11 referat na seminarium wydziałowym przed przedłużeniem / zatrudnieniem

- Awanse na ścieżce dydaktycznej – trudne / uregulowane w statucie.
- Awanse na ścieżce badawczo–dydaktycznej: Ustawa 2.0 spłaszczyła drabinkę stanowisk.
- Mamy profesorów uczelni: "starszych", którzy wcześniej przeszli weryfikację w procedurze na profesorów nadzwyczajnych, oraz "młodszych", którzy awansowali na podstawie samej habilitacji, profesorów: tytularnych, którzy przeszli procedurę dla profesora zwyczajnego etc.
- różnice zaawansowania / wynagrodzenia.
- faktycznie mamy: dwa stopnie zaawansowania/wynagradzania na stanowisku adiunkta, profesora uczelni oraz profesora
- nie będziemy tego stanu likwidować tylko go uregulujemy

- dwa stopnie zaawansowania na danym stanowisku
- Motywacyjne warunki awansu w ramach stanowiska do szczegółowego ustalenia przez komisję wydziałową, która zostanie w tym celu powołana.
- Warunki awansu na podstawie danych do weryfikacji na podstawie dorobku na obecnym stanowisku
- Spełnienie warunków będzie weryfikować komisja

- Adiunkt badawczo-dydaktyczny niższego stopnia ("młodszy") po spełnieniu warunków RD.
- Propozycja: adiunkt "starszy", np. po spełnieniu 2 z 3 warunków (po zatrudnieniu na st. adiunkta)
 - 1 uzyskanie grantu (poza AGH)
 - 2 wypełnienie 3 slotów pracami za minimum 100 pkt
 - 3 udział w wypromowaniu doktora jako promotor pomocniczy lub wypromowanie 3 magistrów / 6 inżynierów

- profesor uczelni "młodszy" zaraz po habilitacji
- profesor uczelni starszy: np. 2 z 3 warunków (po zatrudnieniu na prof. ucz.)
 - 1 uzyskanie grantu (poza AGH)
 - 2 wypromowanie doktora lub 6 magistrów / 12 inżynierów
 - 3 wypełnienie 5 slotów pracami za minimum 100 pkt jako dodatkowy warunek: prowadzenie modułu (?)

- profesor "młodszy" zaraz po uzyskaniu tytułu
- profesor "starszy". np. 2 z 3 warunków (po zatrudnieniu na st. profesora).
 - ❶ uzyskanie grantu (poza AGH)
 - ❷ wypromowaniu doktora
 - ❸ wypełnienie 7 slotów pracami za minimum 100 pkt jako dodatkowy warunek: istotna działalność organizacyjna (?)

- Wydział nie prowadzi postępowań o stopnie i tytuł lecz ponosi ich koszty dla pracowników.
- konieczne ocena kandydata przed uruchomienia procedury
- kandydaci do habilitacji / tytułu powinni uzyskać pozytywną opinię komisji ds nauki przed złożeniem dokumentów.
- referat na seminarium wydziałowym

- nowy Regulamin Wynagradzania Pracowników AGH (2020)
- likwidacja dodatków specjalnych
- dodatki zadaniowe
- dodatek projektowy
- Art. 29 Regulaminu umożliwia zwiększenie wynagrodzenia (dodatki okresowe/jednorazowe) dla wyróżniających pracowników ze środków spoza subwencji (inne przychody, IDUB).
- Uczelnia badawcza (ID UB) zakłada wprowadzenie dodatków motywacyjnych, które mogą objąć do 30% osób z dyscypliny.
- Regulamin dodatków ID UB jeszcze nieopublikowany.

- ocena parametryczna za lata 2017-2021
- fizyka cząstek nie przesłoni przeciętnego poziomu aktywności publikacyjnej w "naukach fizycznych"
- 31.12.2019: 117 pracowników Wydziału deklaroowało fizykę w całości lub części, w tym 95 w 100%, 22 w części 3 pracowników zadeklarowało inne dyscypliny
- Wypełnienie slotów w fizyce za lata 2017-2019: 41% pracowników miało wypełnione sloty z fizyki w całości; 9% w [75%, 100%), 22% w [50%, 75%), 15% w [25%, 50%), 13% w [0%,25%)
- zasady parametryzacji utrudniają wypełnianie slotów grupom pracującym wspólnie w tej samej dyscyplinie na AGH
- korzystne jest deklarowanie dyscypliny pokrewnej w ramach grupy
- możliwość korekty deklaracji przed końcem roku 2020
- koordynacja prodziekan / komisja ds nauki

Wydział, ze względu na swój potencjał naukowy, powinien intensywnie korzystać z inicjatyw ID-UB (wkład własny).

- 1 granty uczelniane
- 2 zakupy aparatury
- 3 współfinansowanie publikacji
- 4 fundusz motywacyjny dla najlepszych naukowców
- 5 sabbatical
- 6 współpraca międzynarodowa: wizyty, wyjazdy studyjne, staże
- 7 stypendia jakościowe (doktoranci)
- 8 wspieranie zatrudniania najlepszych kandydatów
- 9 integracja procesu kształcenia z badaniami naukowymi (Koła Naukowe)
- 10 umiędzynarodowienie kształcenia (profesorowie zagraniczni)
- 11 programy dla najlepszych studentów
- 12 wymiana międzynarodowa dla najlepszych studentów
- 13 staże podoktorskie na AGH
- 14 rozwój kompetencji dydaktycznych

		50%	20%	20%	10%	100%		
1								
2		kadra	Publ. 2019	Publ 2019	umowy	wynik	Wynik %/ osobę	
3	ZMMLIN	Kapusta	2.66	1.24	0.95	0.43	5.28	0.96
4	ZMNM	Tarnawski	3.47	0.41	0.94	0.15	4.97	0.62
5	ZNP	Ślęzak	1.62	0.72	0.46	0.72	3.51	1.17
6	ZBMEIS	Gondek	1.70	0.15	0.08	0.00	1.93	0.55
7	MP	Przybylski	1.18	0.15	0.24	0.01	1.58	0.79
8	KFCFS	Woch	10.64	2.67	2.66	1.30	17.27	0.79
9								
10	ZOIM	Matuszak	1.40	0.18	0.06	0.07	1.71	0.57
11	ZBBIŚ	Szczerbowska	3.32	1.07	0.37	0.10	4.86	0.61
12	JC	Chwiej	1.18	0.67	0.39	0.00	2.25	0.75
13	KFMIB	Chwiej	5.91	1.92	0.82	0.17	8.82	0.63
14								
15	KFMS	Wierzbowski	8.71	3.01	2.58	2.52	16.83	0.93
16								
17	ZTI	Kulczycki	1.55	0.47	0.23	0.03	2.28	0.57
18	ZTNI	Bednarek	2.58	1.60	0.68	0.65	5.52	1.10
19	ZUZ	Burda	2.95	0.70	0.73	0.08	4.47	0.74
20	KISIFK	Burda	7.09	2.78	1.65	0.76	12.27	0.82
21								
22	KOIDCz	Dąbrowski	9.53	6.84	10.30	4.02	30.69	1.40
23	ZBMIB	Burda	2.36	0.35	0.18	0.12	3.01	0.67
24	ZFUSO	Bożek	1.62	1.78	1.01	0.27	4.68	1.56
25	ZFS	Rózański	4.14	0.65	0.81	0.84	6.43	0.58
26	ZKFJ	Bożek	8.12	2.78	1.99	1.23	14.13	0.76
27								
28	Razem		50.00	20.00	20.00	10.00	100.00	
29								

- całość ostatnio ok. 2mln. kadra: 4,3,2,1,0,5 (prof/hab/dr/mgr/doktorant)

- etaty techniczne: rozliczane częściowo z udziału katedry (np. 25% udziału). nowe otwierane w bardzo dobrze uzasadnionych sytuacjach.
- zasady te same dla badaczy doświadczalnych i teoretycznych
- doświadczalne – wyższe koszty, jeśli pracują razem to powoli wypełniają sloty
- Przy zakupie aparatury powyżej 10 tysięcy złotych z subwencji badawczej Wydział zobowiązuje się pokryć VAT (i ponieść koszty amortyzacji sprzętu).

- vicious circle
- ok. 200 -250 tys.
- Kierownicy Zespołów zgłaszają do prodziekana odp. za naukę (TŚ) potrzeby [drobne zakupy/ usługi konieczne do funkcjonowania aparatury badawczej]
- Środki finansowe przypadające w ramach Funduszu na katedrę nie mogą przekroczyć X% subwencji otrzymanej przez katedrę
- Decyzje o finansowaniu danego zakupu podejmuje prodziekan odp. za naukę biorąc pod uwagę:
 - 1 Możliwość finansowania danego zakupu z grantu realizowanego w Zespole (jeśli taka możliwość istnieje zakup ma być zrealizowany z grantu w pierwszej kolejności)
 - 2 Celowość zakupu oraz wysokość kosztów

- finansowanie badań naukowych, rekrutacja doktorantów, stypendia dla magistrantów
- znaczenie dla kategoryzacji, realne wpływy do budżetu Wydziału.
- Do 30% z kosztów wydziałowych odprowadzonych z projektów NCN będzie do dyspozycji kierownika (dopóki A+ mamy możliwość konwersji tych środków)
- Pracownicy Wydziału będą otrzymywać dodatki projektowe przewidziane w Regulaminie Wynagradzania Pracowników AGH (Art. 28, zarządzenie Rektora AGH nr 15/2020) za wnioski, które trafiły do ostatniego etapu konkursu.
- wsparcie administracyjne

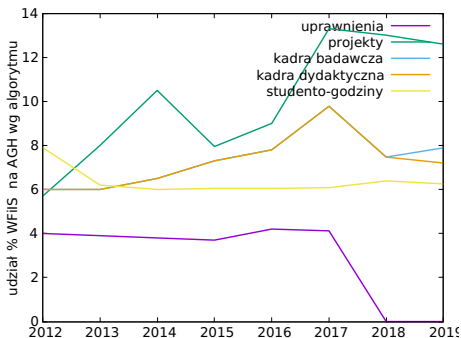


- subwencja 2019 – 31.930 mln
- subwencja 2020 – 31.153 mln [(zmiana tzw algorytmu)] + poza algorytmem 1.354 mln zeszłoroczne awanse
- fundusz płac w subwencji: 17.8 mln (55%)
- koszty wydziałowe: 6.9 mln
- szkoła doktorska (600 tys.)
- udział w uczelni badawczej (1.1 mln)
- koszty ogólne: 3.8 mln
- **granty/umowy: 20.3 mln w tym: 5.5 mln usługowe, 13.2 mln nauka, 1.6 mln dydakt.**
- **w tym wynagrodzenia: 6.1 mln**
- **w tym koszty pośrednie: 2 mln.**



AGH

algorytm podziału dotacji (lokalna, uchwała Senatu AGH)



$$Dd_i = \left\{ C \frac{Dpi}{Dp} + (1 - C)[Ws \cdot Spi + Wna \cdot Nai + Wp \cdot Pi + Wb \cdot Bi + Wbn \cdot Bni + Wd \cdot Bdi] \right\} \cdot Dd$$

gdzie:

- i* - numer jednostki (tabela 1),
- Ddi* - subwencja *i*-tej jednostki,
- C* - stała przeniesienia z roku poprzedniego (*C*= 0.50),
- Dpi* - subwencja *i*-tej jednostki w roku poprzednim,
- Dp* - subwencja w roku poprzednim,
- Ws* - współczynnik udziału przeliczeniowej liczby studentów w podziale subwencji (*Ws*= 0.33),
- Spi* - udział przeliczeniowej liczby studentów *i*-tej jednostki,
- Wna* - współczynnik udziału przeliczeniowej liczby nauczycieli akademickich w podziale subwencji (*Wna*= 0.25),
- Nai* - udział przeliczeniowej liczby nauczycieli akademickich *i*-tej jednostki,
- Wp* - współczynnik projektowy w subwencji (*Wp*= 0.05),
- Pi* - udział przeliczeniowej działalności projektowej *i*-tej jednostki,
- Wb* - współczynnik działalności badawczej w podziale subwencji (*Wb*= 0.25),
- Bi* - udział przeliczeniowej liczby pracowników prowadzących działalność badawczą *i*-tej jednostki,
- Wbn* - współczynnik udziału nakładów badawczo-rozwojowych (*Wbn*=0.10),
- Bni* - udział nakładów na naukę *i*-tej jednostki,
- Wd* - współczynnik doktorancki w podziale subwencji (*Wd*= 0.02),
- Bdi* - udział przeliczeniowej liczby słuchaczy szkoły doktorskiej AGH

przypisanych do *i*-tej jednostki (wg jednostki zatrudniającej promotora),



- udział WFIS w składowych algorytmu.

	<u>Udział %</u>	<u>waga</u>
<u>Na (nauczyciele)</u>	7,2	0.25
<u>B (badacze)</u>	7,9	0.25
<u>Sp (studento-godziny)</u>	6,25	0.33
<u>P (projekty)</u>	12,6	0.05
<u>Wbn (nakłady na naukę)</u>	10,4	0.1
<u>Wd (doktoranci)</u>	6,4	0.02

- wartości przeliczeniowe
- Na: wagi za stanowisko
- B: pogłówne. czynnik kosztochłonności (nauki ścisłe 3.5, inżynierskie 4.0) oraz kategorii Wydziału (A+/A/B: 1.5/1/0.75),
- projekty 1,2,5 (krajowe, międzynarodowe, Horyzont 2020),
- studentogodziny - kosztochłonność, rok studiów



AGH algorytm podziału dotacji

- z algorytmu obecnie dotacja na badacza 66 tys. (zgrubny szacunek)
- dla kategorii A byłoby 44 tys.
- dotacja nauczycielska na stanowisko BD (zgrubny szacunek)

	as.	ad.	prof. ucz.	prof.	prof.zagr.
dot.naucz.	29.5	44.3	59.1	73.9	88.6
dot. badaw.	66	66	66	66	0
suma	95.5	110.3	125.1	139.9	88.6

- ze względu na wydzielenie kwoty na badacza niezależnej od stanowiska mamy spłaszczenie dotacji
- dopóki A+ – pewna swoboda w zatrudnianiu na czas określony: stanowisko asystenta, adiunkta, profesora uczelni nieco powyżej minimalnej stawki domyka się finansowo, wraz 20% usługą lat. A+ mamy na pewno tylko w 2021.
- na pracowników dydaktycznych nie przychodzi dotacja na badacza
- dotacja za prof. zagr. sprowadzona do rozsądnego poziomu



-
- Cztery kondygnacje, ok. 2880 m² powierzchni użytkowej na 4 kondygnacjach + piwnice: parking podziemny (24 miejsca parkingowe) i pomieszczenia techniczne
- Wydział zwalnia ok. 1725 m² : pomieszczenia z C1, C2, A1 i część D11 (cały parter bez sali 18).
- 3 z 6 katedr (Katedra Fizyki Ciała Stałego, Katedra Fizyki Medycznej i Biofizyki, Katedra Informatyki Stosowanej i Fizyki Komputerowej)
- sala wykładowa na 100 osób
- 3 mniejsze sale wykładowo-seminaryjne

- Parter
 - ① Pracownia Radiochemii
 - ② Pracownia Radiometrii i Dozymetrii promieniowania jonizującego
 - ③ Pracownia badań magnetycznych
 - ④ Pracownia badań nadprzewodników
 - ⑤ Pracownia badań strukturalnych
 - ⑥ Pracownia badań materiałów funkcjonalnych



- I p
 - ① Laboratorium Nowoczesnych Materiałów i Technologii
 - ② Laboratorium Komputeryzacji Pomiarów
- II p
 - ① Pracownia Dozymetrii Promieniowania Niejonizującego
 - ② Pracownia Dozymetrii Środowiskowej i Indywidualnej
 - ③ Rentgenowska Pracownia Analiz Śladowych
- III p
 - ① 2 studenckie pracownie komputerowe



- **planowane oddanie budynku: 4.2021, spodziewane 6.2021**
- 10.2020 – 11.2020 inwentaryzacja wyposażenia do przeniesienia z C-1/2.
- 11.2020 –12.2020 opracowanie spisu sprzętu biurowego do nowych pokoi
- **3-4.2021 – przenosiny pracowni naukowych z C-1 do D-10**
- 1.2021 – ogłoszenie przetargu na zakup mebli i wyposażenia
- 5.2021 – rozstrzygnięcie przetargu
- **6.2021 rozpoczęcie przenoszenia pracowników z C-1**
- Wystąpienie do PAA o zgodę na pracownie klasy II i magazyn izotopów.
- 7.2021 – przenosiny pracowni studenckich z C-2 do D-7
- 8.2021 - przenosiny pracowni naukowych z C-1 do D-7; Przenosiny pracowni XRF i chemicznej z D-11 do D-7 oraz pracowni Radiometrii z D-10 do D-7. Rozpoczęcie adaptacji sali 16/D-10 dla potrzeb laboratorium trytowege. Przenosiny pracowników z parteru D-11 do D-7.
- 9.2021 – zakończenie przeprowadzki z C-1 do D-7. Wyposażenie komputerowych pracowni. studenckich D-7.
- 11.2021 – przenosiny pracowni trytovej do 16/D-10
- 12.2021 - zwolnienie parteru budynku D-11 (oprócz sali 18/D-11)
- 2.2022 - przenosiny pracowni radiochemii oraz magazynu izotopów z C-2 do D-7. Zwolnienie pokoi w pawilonie 3 piętro/C-2.



- Do zaplanowania wykorzystanie pomieszczeń zwalnianych w D10 przy przeprowadzce.
- katedry zostające w budynku, pomieszczenia specjalne: WRSS (przeniesiony z D11), sala dla działalności studenckiej, sala dla kół naukowych, ewentualnie sale dydaktyczne



- ocena okresowa
- 30-lecie istnienia Wydziału w 2021 roku
- epidemia